



On The Job Training (OJT)

การสอนงานขณะปฏิบัติงาน

รุ่นที่ 1 วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2561

รุ่น 2 วันที่ 21 มิถุนายน 2561

รุ่น 3 วันที่ 22 พฤศจิกายน 2561

สถานที่ St. James Hotel

หลักการและเหตุผล

องค์กรใดมีพนักงานระดับต่างๆ เป็นคนที่มีคุณภาพสูงย่อมเชื่อได้ว่าองค์กรนั้น จะประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้อย่างแน่นอน แต่การที่จะทำให้มีบุคคลที่มีคุณภาพในองค์กรได้นั้น นอกจากจะมีระบบที่ดีในการสรรหา คัดเลือกคนเข้ามาอยู่ในองค์กรแล้วนั้น การพัฒนาบุคลากรในองค์กรเป็นเรื่องที่จะต้องกระทำอย่างต่อเนื่องและการให้การศึกษอบรมโดยการวิธีการสอนงาน โดยผู้บังคับบัญชา โดยตรง

On The Job Training หรือ OJT ก็เป็นวิธีการที่มีประสิทธิภาพและได้ผลที่สุดวิธีหนึ่ง ที่นิยมกันอย่างแพร่หลาย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจในหลักการ และวิธีการสอนงานด้วยระบบ On The Job Training
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมทราบถึงบทบาทหน้าที่ ของ Trainer หรือหัวหน้างานในการสอนงาน และการวางแผนในการสอนงาน
3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หัวข้อการอบรม

1. ปัญหาในการกระบวนการทำงาน สำหรับหัวหน้า คืออะไร
2. การฝึกอบรมพนักงานหรือ OJT คืออะไร
3. เหตุผลที่ต้องมีการฝึกอบรม แบบ OJT สำหรับหัวหน้างาน
4. ธรรมชาติของมนุษย์ ที่หัวหน้างานควรทราบก่อนสอนงาน
5. คุณสมบัติของผู้สอนงาน แบบ OJT
6. การเตรียมความพร้อมก่อนการฝึกอบรม
7. ทักษะการสื่อสารที่จำเป็นในการสอนงานลูกน้อง

8. ความจำเป็นของการสอนงาน
 - การสาธิตการสอนงานที่ไม่มีประสิทธิภาพ
 - การสาธิตการสอนงานที่มีประสิทธิภาพ
 - ขั้นตอนการสอนงานที่ถูกต้อง
9. การวิเคราะห์งานและการแบ่งขั้นตอนการสอนงาน
10. ขั้นตอนการสอนงานแบบ OJT.
11. ผีปฏิบัติการสอนงาน/ ทดลองจัดหางานนำมาฝึกสอน
12. การสร้างและการวางแผนการสอนงาน
13. ข้อเสนอแนะในการสอนงาน
 - งานที่มีกระบวนการยาวๆ
 - ทฤษฎี และความสามารถในการเรียนรู้ของคน
 - ไหวพริบ, ความชำนาญและเคล็ดลับพิเศษ
 - การสอนงานในสภาพแวดล้อมอีกที
14. การประเมินผลผู้เรียน / การวัดประสิทธิผลของผู้ฝึกอบรม
15. กระบวนการติดตามผลหลังฝึกอบรม

รูปแบบการอบรม

- การบรรยายแบบมีส่วนร่วม มีการอภิปราย แสดงความคิดเห็นตลอดการบรรยาย
- การระดมความคิดเห็นร่วมกัน
- เน้นกิจกรรมรูปแบบต่างๆเพื่อเสริมความเข้าใจ เช่น เกม (Game)
- การฝึกปฏิบัติการสอนงานจริง (Workshop)

วิทยากร อาจารย์ อธิพันธ์ สันทัก วิทยากรและที่ปรึกษาด้านพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร

คุณสมบัติของผู้เข้าสัมมนา

หัวหน้าทุกระดับ ในสายการผลิต หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้สอนงานพนักงานใหม่ของบริษัทฯ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. หัวหน้างานหรือพนักงานสามารถการสอนงานด้วยระบบ On The Job Training ได้
2. หัวหน้างานหรือพนักงานสามารถการวางแผนในการสอนงานจริงและปฏิบัติงานจริง
3. พนักงานสามารถนำทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. พนักงานใหม่ที่ได้รับการสอนงาน สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ไม่ทำให้เกิดของเสียในสายการผลิต

คาวอบุสม	ราคาก่อน Vat	Vat 7%	ภาษีหัก ณ ที่จ่าย 3%	ราคาสุทธิ
ราคาท่านละ	3,800	266	(114)	3,952
Early Bird จ่ายก่อนลดพิเศษ เหลือ	3,400	238	(102)	3,536

- หมายเหตุ**
- ค่าลงทะเบียนเข้าร่วมสัมมนาสามารถนำไปลดหย่อนภาษีเงินได้นิติบุคคลได้ **200%**
 - ราคารวมอาหารกลางวัน, เอกสารประกอบการสัมมนา, น้ำชา, กาแฟ



บริษัท เคเอ็นซี เทรนนิ่ง เซ็นเตอร์ จำกัด

34/289 หมู่บ้านไทยสมบูรณ์ 2 หมู่ที่ 2 ต.คลองสาม อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี 12120
โทร. 02-191-2509, 062-315-5283, 081-847-6341 โทรสาร 02-903-0080 ต่อ 5283
e-mail : knctrainingcenter@hotmail.com, www.knctrainingcenter.com

